

Avaliação de Desempenho – PPR

1) Entrar no Portal RH através da intranet JCB (intranet.jcb.com.br), selecionar **RH** e **Portal RH**.

Home JCB Carta do Presidente Comunicados Processos **RH** Organograma TI Responsabilidade Social

Benefícios
Normas e procedimentos
Portal RH

Busca

Agora, cliente Amil tem desconto na Drogeria São Paulo e também nas Drogerias Pacheco.

Clique aqui e saiba mais

+ Notícias

Dica da semana: frutas da estação, maior qualidade e melhor preço
07/11/2016 - 11:32
Você sabia que aproveitar as frutas da estação trazem ótimos benefícios? As frutas da época possuem um sabor mais próximo ao original e acumulam mais nutrientes. Ainda...

Novembro chegou, veja quem são os aniversariantes do mês!
01/11/2016 - 14:00
Veja na relação abaixo quem faz aniversário este mês de Novembro.

2) Preencher usuário e senha.

Usuário: primeironome.ultimonome

Senha: matricula ou senha pessoal caso tenha gravado uma na última avaliação

asp?ReturnUrl=%2fcorpore.net%2fmain.aspx

Faça o login

Usuário ou Email

Senha

Alias
CorporeRM

Acessar [Esqueceu sua senha?](#)

Seu acesso ao RM Portal expirou. É necessário fazer o Login na aplicação.

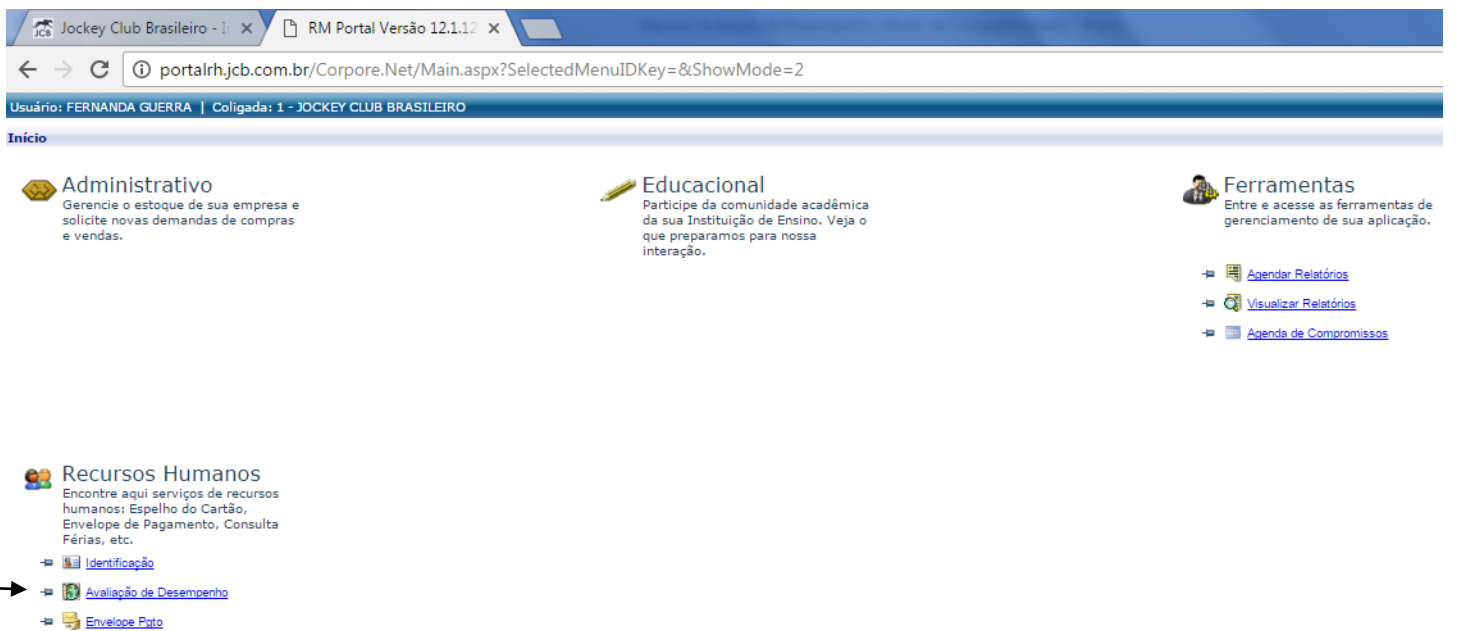
[Currículo](#) [Cotação On-line](#) [Executor Web](#) [Processo Seletivo](#) [Pesquisar acervo](#) [Forum](#) [Certificador de Relatórios](#)

Obs. Em caso de problemas com o login ou senha ligar para Matos – TI: 9328

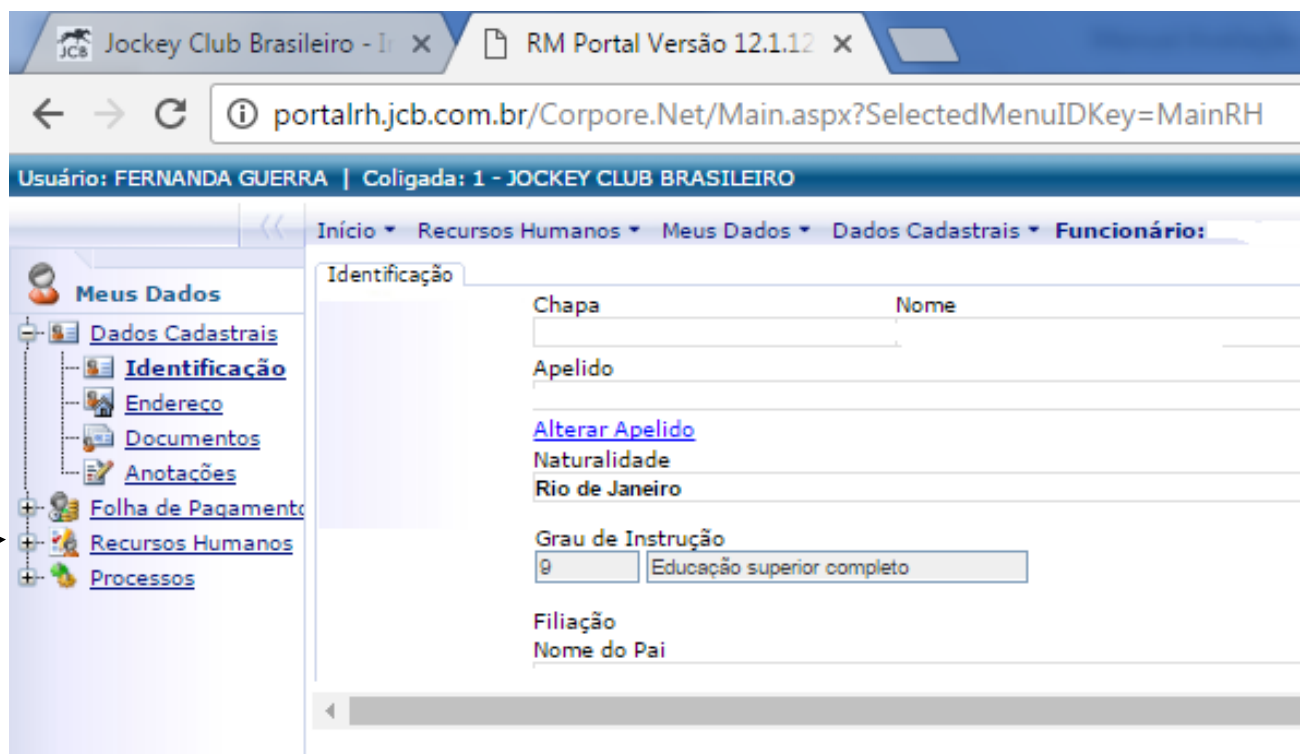
3) Se este for o primeiro acesso do usuário, será exibida a tela abaixo. Clicar no ícone “Recursos Humanos”.



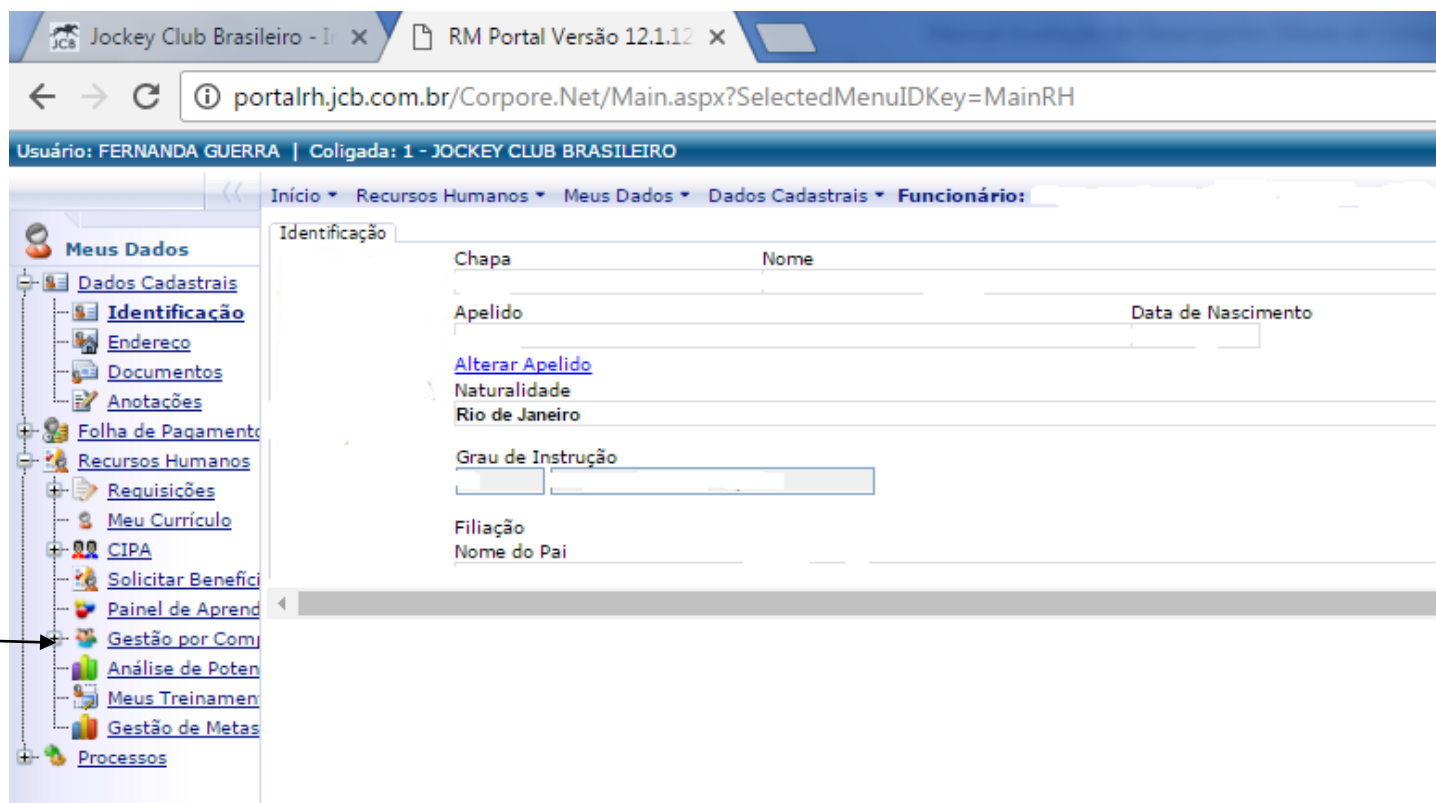
Obs. A partir do segundo acesso será exibida a tela a seguir. Clicar direto em [Avaliação de Desempenho](#)



4) Em seguida clique em no sinal “+” ao lado de “Recursos Humanos”:



5) Depois clique em “Gestão por Competência”:



6) Na tela abaixo, selecione o nome do funcionário que deseja avaliar e clique em “responder”:

Coligada: 1 - JOCKEY CLUB BRASILEIRO

Início Recursos Humanos Meus Dados Recursos Humanos Gestão por Competências Avaliação de Desempenho

Avaliação Teste [1 pendência(s) - Em andamento]

Data Abertura: 01/01/2016 Tipo: 180º Status: Em andamento
Data Limite: Total de ADs pendentes: 1 PDI: ⓘ
Data Fechamento: Total de ADs respondidas: 0 Cód. Avaliação: TESTE RH

Auto Avaliação

Avaliado	Nota Auto	Situação Auto	Nota Avaliador	Situação Avaliador	Nota Consensual	Situação Consensual
FERNANDA DE SOUZA GUERRA	-	4	-	-	-	-

7) A partir de agora iremos responder a avaliação de desempenho:

Para visualizar **explicação** sobre o **item**, clicar aqui.

Avaliação de Desempenho

FERNANDA DE SOUZA GUERRA

Autoavaliação 0.29

Tipo	Itens Avaliados	Itens de Performance	
Competências	TA0028 - ANÁLISE CRÍTICA	Ⓟ	ATENDE - BOM
	TA0029 - APRESENTAÇÃO PESSOAL	Ⓟ	ATENDE - BOM
	TA0030 - ASSIDUIDADE	Ⓟ	Selecione
	TA0031 - ATENÇÃO	Ⓟ	Selecione
	TA0032 - COMPROMETIMENTO	Ⓟ	Selecione
	TA0033 - COMUNICAÇÃO	Ⓟ	Selecione
	TA0034 - CONHECIMENTO DA FUNÇÃO	Ⓟ	Selecione
	TA0035 - CONHECIMENTO DIVERSIFICADO	Ⓟ	Selecione
	TA0036 - CRIATIVIDADE	Ⓟ	Selecione
	TA0037 - DISCIPLINA	Ⓟ	Selecione
	TA0038 - FLEXIBILIDADE	Ⓟ	Selecione
	TA0039 - INTEGRAÇÃO	Ⓟ	Selecione
	TA0040 - MULTIPLICADOR DE INFORMAÇÕES	Ⓟ	Selecione

Descrição do Item

- **Conceito:** Habilidade de formular julgamentos corretos e ponderados segundo padrões determinados. Capacidade de analisar imparcial e adequadamente as informações, dados e fatos necessários para desenvolver estratégias visando a execução de suas atividades de forma sintética.

- **Performance:**

Anotar um comentário
para a questão, clicar aqui.

Avaliação de Desempenho

FERNANDA DE SOUZA GUERRA
Autoavaliação
0.29

Tipo	Itens Avaliados	Itens de Performance	
Competências	TA0028 - ANÁLISE CRÍTICA	⤴	ATENDE - BOM
	TA0029 - APRESENTAÇÃO PESSOAL	⤴	ATENDE - BOM
	TA0030 - ASSIDUIDADE	⤴	Selecione
	TA0031 - ATENÇÃO	⤴	Selecione
	TA0032 - COMPROMETIMENTO	⤴	Selecione
	TA0033 - COMUNICAÇÃO	⤴	Selecione
	TA0034 - CONHECIMENTO DA FUNÇÃO	⤴	Selecione
	TA0035 - CONHECIMENTO DIVERSIFICADO	⤴	Selecione
	TA0036 - CRIATIVIDADE	⤴	Selecione
	TA0037 - DISCIPLINA	⤴	Selecione
	TA0038 - FLEXIBILIDADE	⤴	Selecione
	TA0039 - INTEGRAÇÃO	⤴	Selecione

Comentário - FERNANDA DE SOUZA GUERRA

- TA0028 - ANÁLISE CRÍTICA

Comentário:

Ok Cancelar

Na tela demonstrada acima, preencha seu comentário e clique em “Ok”

- 8) Após todas as competências respondidas clique em **salvar** ou **finalizar**. Através da opção **salvar** a avaliação não será entregue ao sistema do RH, ficará salva apenas no portal RH permitindo realizar alterações. A opção **Finalizar** entrega imediatamente a avaliação ao sistema do RH, não sendo possível realizar alterações.

Atenção.
Caso ainda não tenha respondido todas as questões e deseje sair sem terminar, clique em **salvar e sair do programa**.

Avaliação de Desempenho

Autoavaliação
2.57

Tipo	Itens Avaliados	Itens de Performance	
Competências	TA0028 - ANÁLISE CRÍTICA	⤴	ATENDE - BOM
	TA0029 - APRESENTAÇÃO PESSOAL	⤴	ATENDE - BOM
	TA0030 - ASSIDUIDADE	⤴	ATENDE - BOM
	TA0031 - ATENÇÃO	⤴	ATENDE - BOM
	TA0032 - COMPROMETIMENTO	⤴	SUPERA - OTIMO
	TA0033 - COMUNICAÇÃO	⤴	SUPERA - OTIMO
	TA0034 - CONHECIMENTO DA FUNÇÃO	⤴	ATENDE - BOM
	TA0035 - CONHECIMENTO DIVERSIFICADO	⤴	ATENDE - BOM
	TA0036 - CRIATIVIDADE	⤴	ATENDE - BOM
	TA0037 - DISCIPLINA	⤴	SUPERA - OTIMO
	TA0038 - FLEXIBILIDADE	⤴	SUPERA - OTIMO
	TA0039 - INTEGRAÇÃO	⤴	SUPERA - OTIMO
	TA0040 - MULTIPLICADOR DE INFORMAÇÕES	⤴	SUPERA - OTIMO
	TA0041 - ORGANIZAÇÃO	⤴	ATENDE - BOM
TA0042 - PLANEJAMENTO	⤴	ATENDE - BOM	
TA0043 - PONTUALIDADE	⤴	ATENDE - BOM	

Salvar Finalizar

Após finalizar a avaliação aparecerá esta mensagem:

The screenshot shows a web interface for a performance evaluation system. At the top, a blue header bar contains the text "Avaliação Teste [1 pendência(s) - Em andamento]". Below this, a grey panel displays key statistics: "Data Abertura: 01/01/2016", "Data Limite:", "Data Fechamento:", "Tipo: 180°", "Total de ADs pendentes: 1", "Total de ADs respondidas: 0", "Status: Em andamento", "PDI: 1", and "Cód. Avaliação: TESTE RH".

Below the statistics, there is a section for "Auto Avaliação" with a "Responder" button. A table lists the evaluated employee: "Avaliado" with the name "FERNANDA DE SOUZA GUERRA". To the right, a table shows "Nota Consensual" and "Situação Consensual", both with a dash "-" in the respective cells.

A modal window titled "Avaliação de Desempenho" is open in the center. It contains the text: "Detalhes da Execução: - A avaliação do avaliado 'FERNANDA DE SOUZA GUERRA' foi finalizada com sucesso." and a "Fechar" button at the bottom right.

**Seu comprometimento é muito importante para nós,
obrigada por participar do programa de avaliação de desempenho.**

PARABÉNS!